

Къабардэ-Балкъар Республикэм
лэжыггэмрэ, социальнэу
хъумэнымиКЭ и министерствэ



Къабарты-Малкъар Республиканы
урунуу эм социальный жаны бла
къоруулау министерствосу

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(МИНТРУДСОЦЗАЩИТЫ КБР)**

360001, КБР, г.Нальчик, ул. Кешокова, 100
<http://mintrudkbr.ru>, mail@mintrudkbr.ru, mintrud@kbr.ru

Тел.: +7(8662) 42-39-87, факс: +7(8662) 42-76-77
Единый социальный телефон: 8-800-200-66-07

№ 38-11

« 14 » 11 2019г.

**- ПРЕДПИСАНИЕ
об устранении выявленных нарушений**

«14» ноября 2019г.

г. Нальчик

И.о. директора ГКУ ДО «Эколого-биологический центр» Кокову Анзору Таладиновичу

На основании ежегодного Плана проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2019 год, в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты КБР от 17.10.2019 года № 310-П «О проведении плановой выездной проверки» в ГКУ ДО «Эколого-биологический центр» должностным лицом Министерства труда и социальной защиты КБР проведены мероприятия по осуществлению государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

На основании акта проверки от «14» ноября 2019 года № 65 обязываю устранить выявленные нарушения законодательства и выполнить следующие требования:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений, отмеченных в акте проверки
1.	<p>Исполнять пункт 3 статьи 25 Закона РФ от 19.04.1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», а также исполнять требования раздела 2 пункта 7 постановления Правительства КБР от 04.02.2015 года № 14-ПП «Об организации своевременной работы органов службы занятости и работодателей, направленной на повышение уровня занятости населения Кабардино-Балкарской Республики», в части ежемесячного предоставления в ГКУ «Центр труда, занятости и социальной защиты г.Нальчик» информации:</p> <ul style="list-style-type: none">- о наличии (отсутствии) свободных рабочих мест и (или) вакантных должностей;- представлять сведения в ГКУ «Центр труда, занятости и социальной защиты г.Нальчик» о среднесписочной численности работников в организации, о движении котируемых рабочих мест - ежегодно;- представлять информацию об увольнении работников с котируемых рабочих мест- в течении 10 дней со дня принятия решения об увольнении;- ежемесячно до 28-го числа, а также по мере необходимости замещения вновь образовавшихся свободных рабочих мест, вакантных должностей направляют в центр занятости населения по месту нахождения организации извещение о потребности в работниках.

2.	<p>В соответствии с требованиями статьи 21 Федерального Закона от 24.11.95г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ», абзаца 2 части 1 статьи 4, части 2 статьи 5 Закона Кабардино-Балкарской Республики от 10 апреля 2008 года № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»:</p> <ul style="list-style-type: none">- установить квоты (создать или выделить рабочие места) для приема на работу инвалидов в размере 3 % к среднесписочной численности работников организации;- подготовить и представить принятый локальный нормативный акт (приказ), содержащий сведения о созданных, или выделенных рабочих местах для инвалидов и содержащим сведения об указанных рабочих местах.
----	--

Об исполнении настоящего предписания сообщить в письменной форме и представить копии документов, подтверждающих исполнение настоящего предписания, в Министерство труда и социальной защиты КБР в срок до «13» января 2019 года.

Специалист-эксперт
контрольно-ревизионного отдела
Минтрудсоцзащиты КБР



О.З. Одижев

**Должностное лицо,
получившее предписание:**

И.о. директора
ГКУ ДО «Эколого-биологический центр»



А.Т. Коков